



Programme de bourses pour les femmes de l'écosystème des données probantes et des politiques en Afrique francophone

1. Contexte et objectifs du programme	1
2. Plan de mise en œuvre du programme	2
3. Calendrier du programme.....	4
4. Budget prévisionnel.....	ERREUR ! SIGNET NON DÉFINI.

1. Contexte et objectifs du programme

Au cours des deux dernières années, le Centre Africain pour le Développement Équitable (ACED) et l'Initiative Prospective Agricole et Rural (IPAR), ont accompagné leurs pays partenaires (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Mali, Niger, Sénégal et Togo) dans l'utilisation des données probantes et dans la dynamisation de l'écosystème des données probantes et des politiques de développement. Tout au long de cet accompagnement, deux faits ont été observés, invariablement sur l'ensemble des pays partenaires :

- une faible représentation des femmes à tous les niveaux des écosystèmes des données probantes et des politiques de développement, et plus particulièrement dans le courtage ou le transfert des connaissances,
- une faible disponibilité des données sur le genre et in fine une faible prise en compte de ces données dans les politiques publiques.

Ces deux éléments rendent les écosystèmes des données probantes non inclusifs et in fine, contribuent à des politiques peu sensibles au genre. En réponse à ce constat, ACED et IPAR lancent un programme de bourses pour les femmes de l'écosystème des données et des politiques en Afrique francophone.

Le programme de bourse « **Gender in EIP** » vise à créer une communauté dynamique de femmes leaders dont les compétences sont renforcées afin d'accroître leur participation active dans la conception, l'analyse et la mise en œuvre des politiques publiques et de recherches sensibles au genre.

Spécifiquement, ce programme vise à :

- renforcer les compétences des femmes en matière de conception, d'analyse et la mise en œuvre des politiques publiques et des recherches sensibles au genre ;
- créer un réseau de mentorat pour accompagner ces femmes pour la mise en pratique des compétences acquises afin d'appuyer les institutions hôtes d'immersion sur les questions relatives à la conception, l'analyse et la mise en œuvre des politiques publiques et de recherche sensible au genre ;
- contribuer à une culture institutionnelle où l'égalité des sexes est intégrée systématiquement dans les processus de prise de décision.

À l'issue du programme, il est attendu :

Pour les bénéficiaires :

- qu'elles renforcent leurs compétences en matière d'intégration du genre dans les politiques publiques, projets et programmes ;
- qu'elles développent leur capacité à analyser et concevoir des politiques, projets/programmes sensibles au genre ;

- qu'elles accroissent leur leadership dans les processus décisionnels au sein des institutions hôtes ;
- qu'elles bénéficient d'un mentorat personnalisé pour un accompagnement pratique et stratégique.

Pour les institutions partenaires :

- qu'elles intègrent des approches sensibles au genre dans leurs processus et projets.
- qu'elles bénéficient d'expertises renforcées pour améliorer l'impact des politiques publiques.
- qu'elles créent des collaborations dynamiques avec le Centre d'Excellence EPA.

2. Plan de mise en œuvre du programme

Phase 1 : Lancement et sélection des boursières

Lancement de l'appel à candidatures

Un appel à candidatures sera diffusé à travers les réseaux du Centre d'Excellence EPA et des institutions partenaires. Les dossiers de candidature seront reçus par mail à l'adresse indiquée à cet effet. Le dossier à soumettre doit être composé de :

- Un curriculum vitae indiquant les expériences et compétences pertinentes.
- Une lettre de motivation décrivant l'intérêt pour le programme
- Une lettre de recommandation d'une structure active dans l'écosystème des données probantes des pays cibles du Centre d'excellence EPA.

Critères d'éligibilité et de sélection des boursières

Les critères d'éligibilité sont comme suit :

- Être ressortissante ou résider dans l'un des sept (07) pays d'intervention du Centre (Sénégal, Bénin, Togo, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Niger et Mali).
- Être âgée de 45 ans au plus à la date limite de soumission des candidatures.
- Détenir au minimum un diplôme de niveau Master dans une discipline des sciences sociales, sciences politiques, des sciences de données ou autres domaines pertinents.
- Fournir un dossier complet

La sélection finale sera basée sur la motivation et les capacités techniques des candidates, notamment la collecte, la mobilisation, le transfert des connaissances.

Phase 2 : Déploiement du programme de bourse

La phase de déploiement du programme de bourses sera divisée en trois étapes : l'étape de formation, l'étape de mentorat et l'étape d'immersion et assistance. Il est à noter que l'étape de mentorat est transversale aux deux autres, offrant un accompagnement continu tout au long du processus. Le schéma ci-dessous illustre le processus de déploiement du programme.

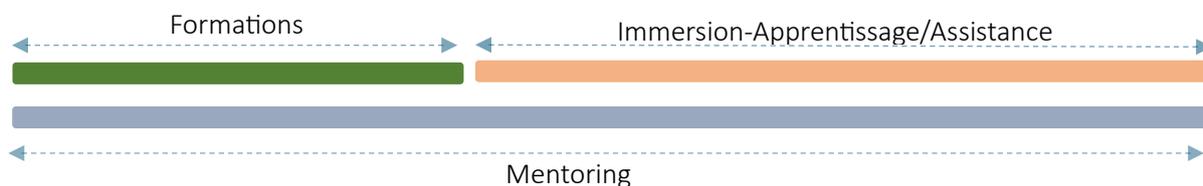


Figure : Schéma illustratif de la phase de déploiement du programme de bourse

Étape de formation

L'objectif principal de cette première phase est de renforcer les compétences des candidates en matière de conception, d'analyse et de mise en œuvre de politiques publiques et de recherches sensibles au genre. La formation est structurée en deux phases complémentaires.

- **La première phase prévue pour le mois de juin 2025** se déroulera en ligne à travers trois sessions. Ces sessions aborderont plusieurs thématiques clés : l'évolution du concept de genre et des termes associés, la compréhension du genre dans le cycle des politiques publiques ainsi que dans les programmes et projets de développement, et enfin, le cycle de la recherche sensible au genre afin de mieux articuler ces éléments entre eux.
- **La deuxième phase se déroulera pendant deux jours en présentiel à Dakar**, au Sénégal, en début du mois de juillet 2025. Elle visera à approfondir les apprentissages de la formation en ligne à travers une approche pratique. Les participantes seront accompagnées pour mieux comprendre les outils d'intégration du genre et apprendre à les utiliser de manière appropriée, selon le type de projet, programme, plan ou politique concerné.

Étape de mentorat

Le mentorat est une composante transversale qui accompagne les boursières tout au long des deux autres étapes. Il durera environ quatre (04) mois et vise à offrir un encadrement personnalisé et un appui technique aux candidates afin de maximiser l'impact de leur formation et de leur immersion professionnelle.

Étape d'immersion-assistance

Dans cette dernière phase qui durera environ trois (03) mois (Juillet-Septembre), les boursières seront chargées d'accompagner des institutions partenaires dans les pays cibles.. Ils travailleront sur les études et besoins spécifiques de ces institutions. Cette

immersion constituera une expérience enrichissante permettant aux boursières d'acquérir une expertise concrète et d'établir des liens professionnels avec des acteurs clés du secteur.

Phase 3 : Suivi et évaluation

Le programme intégrera un système de suivi pour évaluer la progression des bénéficiaires et leur impact au sein des institutions partenaires. Des indicateurs clés de performance (KPIs) seront définis pour mesurer :

- L'amélioration des compétences des bénéficiaires en matière de politiques sensibles au genre.
- L'intégration de l'approche genre dans les processus décisionnels des institutions hôtes.
- Les résultats concrets obtenus au niveau des politiques étatiques.

3. Calendrier du programme

Phase	Activité	Date/période
Lancement et sélection des boursières	Lancement de l'appel à candidature	15 mai 2025
	Clôture de l'appel à candidature	30 mai 2025
	Sélection et notification aux candidats	06 Juin 2025
Déploiement du programme de bourse (Formation, immersion et mentorat)	Formation en ligne	16 au 20 juin 2025
	Formation en présentielle	02 au 03 juillet 2025
	Lancement officiel du programme	03 juillet 2025
	Immersion et mentorat des boursières	07 juillet au 30 Septembre 2025
Suivi et évaluation	Suivi et évaluation	16 juin au 30 septembre